

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี
(พ.ศ. 2561 – 2564)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปือระ



องค์การบริหารส่วนตำบลปือระ
อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

คำนำ

สภาพสังคมปัจจุบัน การทุจริตคอร์รัปชันถือว่าเป็นปัญหาที่ขยายวงกว้าง ส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพทางการเมือง การพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคม และการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ทำให้ประเทศต่างๆตระหนักถึงร้ายที่เกิดขึ้นจากการทุจริตมากขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2561 – 2564) ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2561 – 2564) เล่มนี้เป็นส่วนหนึ่งที่จะทำให้ประชาชน ข้าราชการ มีความรู้ ความเข้าใจ บทบาท ภารกิจ ของหน่วยงานราชการ เพื่อจะได้มีส่วนร่วมในแก้ไขปัญหา และเข้าใจในปัญหาการทุจริตได้มากยิ่งขึ้น ตลอดจนเข้าใจกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการเฝ้าระวังการทุจริต เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบือระหวังเป็นอย่างยิ่งว่าองค์การบริหารส่วนตำบลบือระฉบับนี้ จะทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ 1	บทนำ	1
	การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	
	หลักการและเหตุ (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	
	วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	
	เป้าหมาย	
	ประโยชน์ของการจัดทำแผน	
ส่วนที่ 2	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	8
	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ (พ.ศ.2561-2564)	
ส่วนที่ 3	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ	16

.....

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี

(พ.ศ. 2561 – 2564)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลปือระ

ส่วนที่ 1 บทนำ

1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลปือระ มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

1) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

3) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

4) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

5) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

6) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

7) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

1.) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

2.) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

-2-

3.) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส ปัจจุบันเป็นที่ทราบดีว่าการทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

4.) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

5.) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

6.) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดี แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

7.) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

การทุจริตคืออะไร

“ทุจริต” หมายถึง ประพฤติชั่ว คดโกง ไม่ซื่อตรง

“การทุจริตต่อหน้าที่” หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่หรือปฏิบัติ หรือ ละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่าตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น การทุจริตต่อหน้าที่ การฉ้อราษฎร์บังหลวงหรือคอร์รัปชัน ล้วนมีความหมายอย่างเดียวกัน

สาเหตุที่มีการทุจริต

ปัจจัยภายใน ได้แก่ สิ่งที่อยู่ในใจ อยู่กับตัวของแต่ละบุคคล คือ

1.1 การหย่อนคุณธรรมความซื่อสัตย์

1.2 โอกาส

1.3 สิ่งจูงใจ

1.4 การเสี่ยงภัย

-3-

ปัจจัยภายนอก ได้แก่ สิ่งแวดล้อมที่อยู่รอบ ๆ ตัว คือ

- 2.1 ด้านเศรษฐกิจและการครองชีพ
- 2.2 ด้านการเมือง
- 2.3 ด้านสังคม
- 2.4 การบริหารของรัฐบาลประสิทธิภาพ
- 2.5 ช่องว่างของกฎหมาย
- 2.6 ตำแหน่งหน้าที่เอื้อต่อการทุจริต
- 2.7 อยู่ภายใต้อิทธิพลของสภาวะแวดล้อมและอิทธิพลของผู้ทุจริต
- 2.8 ติตอบายมุขและมูลเหตุอื่น ๆ

ทุจริตในเรื่องอะไรบ้าง

1. ฝ่าฝืน หลีกเลียง หรือบิดเบือน ระเบียบแบบแผน หรือกฎข้อบังคับ
2. จูงใจ เรียกร้อง ข่มขู่ หน่วงเหนี่ยวหรือกลั่นแกล้ง เพื่อหาประโยชน์ใส่ตนหรือพวกพ้อง
3. สมยอม รู้เห็นเป็นใจ เพิกเฉย หรือละเว้นการกระทำในการที่ปฏิบัติหรือรับผิดชอบตามหน้าที่
4. ยักยอก เบียดบังซึ่งทรัพย์สินของทางราชการ
5. ปลอมแปลง หรือกระทำการใดๆ อันเป็นเท็จ
6. มีผลประโยชน์ร่วมในกิจการบางประเภทที่สามารถใช้อำนาจหน้าที่ของตน บันดาลประโยชน์ได้
7. สมยอมเสนอราคา หรือการฮั้ว เพื่อกำหนดราคาอันเป็นการเอาเปรียบรัฐ

แนวทางการป้องกันการทุจริต

ประชาชนมีช่องทางในการช่วยป้องกันการทุจริตได้หลายระดับ คือ ระดับบุคคล และระดับชุมชน/ท้องถิ่น และระดับสังคม

ช่องทางในการป้องกันการทุจริต

1. ระดับบุคคล

- 1.1 การมีจิตใจสุจริต
- 1.2 ตัวเองจะต้องไม่ประพฤติ ปฏิบัติ หรือทำการทุจริต
- 1.3 ตัวเองจะต้องไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมให้คนอื่นทุจริต
- 1.4 หากพบเห็นการทุจริตต้องช่วยกันตักเตือน แนะนำหรือแจ้งเบาะแส
- 1.5 ฝึกวินัยในตนเอง สร้างคุณธรรมในจิตใจ
- 1.6 ไม่ทำการทุจริตทั้งทางตรงและทางอ้อม
- 1.7 ไม่สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้อื่นทุจริต
- 1.8 ไม่เลือกคนทุจริตหรือเคยทุจริตเข้าสภา

1.9 เมื่อพบเห็นการทุจริตให้ตักเตือนแนะนำ หรือดำเนินการอย่างอื่น

-4-

2. ระดับชุมชน

- 2.1 รวมกลุ่มขึ้นในชุมชน
- 2.2 สร้างเครือข่ายระหว่างกลุ่ม ตั้งชมรม
- 2.3 ประชุม/วางแผนการดำเนินการ
- 2.4 กำหนดกฎหมู่บ้าน/กติกาชุมชน
- 2.4 การดำเนินกิจกรรม/รณรงค์ด้านการทุจริต
- 2.5 ร่วมลงชื่อถอดถอนคนทุจริตออกจากตำแหน่ง

3. ระดับสังคม

- 3.1 สมัครเข้าเป็นองค์กรสมาชิกเครือข่าย
- 3.2 การแจ้งเรื่องราวร้องเรียนการทุจริต
- 3.3 การขอรับการสนับสนุนการดำเนินงาน
- 3.4 การร่วมเคลื่อนไหว
- 3.5 สมัครเป็นเครือข่ายองค์กรภายนอก
- 3.6 แจ้งข้อมูลข่าวสารการทุจริตในพื้นที่
- 3.7 ขอรับการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม
- 3.8 การร่วมเคลื่อนไหว

2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี 2555-2558 อยู่ที่ 35-38 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 โดยในปี 2558 อยู่อันดับที่ 76 จาก 168 ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ 3 ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี 2559 ลดลง 3 คะแนน จากปี 2558 ได้ลำดับที่ 101 จาก 168 ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ดิตความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่

ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติ

-6-

ด้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

3.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people’s participation) และตรวจสอบ (people’s audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ของข้าราชการ

๓) โครงการ / กิจกรรม / มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ ตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

-7-

5.ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้าน การทุจริต (Anti -Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจ พอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มี จิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำ การทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้าน การป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่าย ในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี
(พ.ศ. 2561 – 2564)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลป้อระ อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
1.การสร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	1.1 การสร้างจิต สำนึกและ ความตระหนัก แก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการ เมือง ฝ่ายสภา ท้องถิ่น	1.1.1 โครงการ ข้าราชการ ไทยไร้ ทุจริต	20,000	20,000	20,000	20,000
		1.1.2 มาตรการ ส่งเสริมการ ปฏิบัติงาน ตามประมวล จริยธรรม ของอบต. ป้อระ	-	-	-	-
		1.1.3 โครงการ อบรมด้าน วินัยและ คุณธรรม จริยธรรม	20,000	20,000	20,000	20,000
		1.1.4 มาตรการ "เสริมสร้าง องค์ความรู้ ด้านการ ต่อต้านการ ทุจริต"	-	-	-	-
		1.1.5 มาตรการ "จัดทำคู่มือ การป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน"	-	-	-	-
		1.1.6 มาตรการ "ปลูกฝัง องค์ความรู้ ให้มีความ เข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest"	-	-	-	-

	1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	1.2.1 มาตรการ”รณรงค์เผยแพร่การสร้างความนิยมการต่อต้านการทุจริต” 1.2.2 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนารายได้ 1.2.3 มาตรการ”ส่งเสริมอาชีพ การใช้ชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”	- 10,000	- 10,000	- 10,000	- 10,000

-9-

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	1.3.1 โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) 1.3.2 โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน (กิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”) 1.3.3 โครงการเยาวชนไทยใส่ใจพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	10,000 20,000 20,000	10,000 20,000 20,000	10,000 20,000 20,000	10,000 20,000 20,000
มิติที่ 1	รวม	6 มาตรการ 6 โครงการ	100,000	100,000	100,000	100,000

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
2.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	2.1 แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	2.1.1 กิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารองค์การปกครองส่วน ท้องถิ่น	-	-	-	-

	2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	2.2.1 มาตรการ”ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)”(ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารบุคคล ด้านบริหารการเงิน ด้านการบริการสาธารณะ) 2.2.2 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) 2.2.3 มาตรการ”สร้างความโปร่งใสในการบริหารบุคคล” 2.2.4 มาตรการ”ให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง” 2.2.5 มาตรการ”ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”(จ้างประเมินความพึงพอใจ)	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -
	2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	2.3.1 มาตรการ”จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ”	-	-	-	-

-11-

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
		2.3.2 มาตรการ”ลดขั้นตอนและอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน”	-	-	-	-
		2.3.3 มาตรการการมอบ	-	-	-	-

		อำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ				
	2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานบุคคล ในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	2.4.1 มาตรการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ 2.4.2 กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- 10,000	- 10,000	- 10,000	- 10,000
	2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	2.5.1 มาตรการ”ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบือระ 2.5.2 มาตรการ”จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” 2.5.3 มาตรการ”ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ” 2.5.4 มาตรการ”แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” 2.5.5 มาตรการ”ส่งเสริมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียน องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ”	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -
มิติที่ 2	รวม	13 มาตรการ 1 โครงการ 2 กิจกรรม	10,000	10,000	10,000	10,000

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
3. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ	3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นทางการอำนาจ	3.1.1 มาตรการ”ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของอบต. บือระให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”	-	-	-	-

	ส่วนท้องถิ่น	3.3.2 มาตรการ“ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหาร กิจการขององค์การบริหารส่วน ตำบลปือระ	-	-	-	-
มิติที่ 3	รวม	6 มาตรการ 2 โครงการ	20,000	20,000	20,000	20,000
4. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	4.1 มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการ การตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด	4.1.1 มาตรการ”ติดตาม ประเมินผลระบบ การควบคุม ภายใน” 4.1.2 มาตรการ”การควบคุม ภายในและบริหารความเสี่ยง ระดับส่วนงานย่อยและระดับ องค์กร”	-	-	-	-
	4.2 การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือการ บริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	4.2.1 มาตรการสนับสนุนการ ตรวจสอบโดยภาคประชาชน (People’s audit)”(ศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร/website/social media/,วารสาร/รายงานผลการ ดำเนินงาน/ป้ายประชาสัมพันธ์/ ดำเนินการได้	-	-	-	-
	4.3 การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	4.3.1 มาตรการ”ส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพสมาชิกสภา ท้องถิ่น” 4.3.2 มาตรการ”การตรวจสอบ ฝ่ายบริหาร” 4.3.3 มาตรการ”ส่งเสริมให้ภาค ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ ประชุมสภาท้องถิ่น”	-	-	-	-

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	4.4 เปลี่ยนแปลง เป็นเสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน (Community)และ	4.4.1 โครงการการพัฒนา เครือข่ายองค์การบริหารส่วน ตำบลปือระ โปร่งใส ร่วมใจต้าน ทุจริต	10,000	10,000	10,000	10,000

	บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต					
มิติที่ 4	รวม	6 มาตรการ 1 โครงการ	10,000	10,000	10,000	10,000

-15-

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี
(พ.ศ. 2561 – 2564)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อระ อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.1.1

1. ชื่อโครงการ

โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ.2556-2560) ยุทธศาสตร์ที่1 การปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ได้กำหนดวัตถุประสงค์หลักของยุทธศาสตร์ในเรื่องการปรับฐานความคิดของคนไทยโดยเฉพาะกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่ทุกภาคส่วน ทุกเพศทุกวัยและทุกกลุ่มอาชีพใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตให้แก่เด็ก เยาวชน เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเพื่อนำไปสู่การปฏิรูปการเมืองและสังคม ให้เอื้อต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป้าหมายสำคัญ ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ในองค์กรมีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและมีความรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มขึ้น มีความตระหนักถึง ภัยการทุจริตของทุกภาคส่วนเพิ่มขึ้น รวมถึงการยกระดับคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการเพื่อลดความเสี่ยงในการทำทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายดังกล่าว องค์กรบริหารส่วนตำบลบือระ จึงได้จัดโครงการ ข้าราชการไทยไร้ทุจริตมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อขยายผลเครือข่ายบือระโปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริตให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายในองค์กรที่เพิ่มขึ้น ซึ่งได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2558 มาจนถึงปัจจุบัน เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในสาระสำคัญขององค์ความรู้ต่างๆ ที่เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติราชการ โดยคำนึงถึงความถูกต้องตามกฎหมายของราชการและเพื่อเปิดโอกาสให้มีเวทีรับฟังความคิดเห็นและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันเพื่อที่จะหาแนวทางการพัฒนางานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อันจะนำไปสู่การสร้างกลไก/เครื่องมือต่างๆที่เป็นนวัตกรรมใหม่ๆในการสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้

3 วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อปลูก-ปลูกจิตสำนึกและค่านิยมของข้าราชการฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำให้ตระหนักถึงพิษภัยจากการทุจริต โดยการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

3.2 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์ความรู้ต่างๆ ที่เป็นเครื่องมือในการทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

3.3 เพื่อให้เกิดการต่อยอดและขยายผลการรวมกลุ่มเครือข่ายบือระโปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริตในการสร้างเครือข่ายและอุดมการณ์ รวมถึงค่านิยมร่วมกันในการต่อต้านการคอร์รัปชัน(Anti-Corruption)จนปลูกฝังเป็นวัฒนธรรมองค์กร

3.4 เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรได้มีพื้นที่ในการแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในการคิดค้น ริเริ่ม นวัตกรรม/กลไก ใหม่ๆที่จะปรับปรุง การทำงานให้มีมาตรฐานและโปร่งใสสามารถลดความเสี่ยงของงานที่มีจุดเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตได้

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 11 คน
- ผลการเรียนรู้เฉลี่ยร้อยละ 80
- ความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ 80
- กิจกรรมต่อเนื่องหลังจากเข้าร่วมโครงการ มากกว่า 2 ครั้ง

5. พื้นที่ดำเนินการ
องค์การบริหารส่วนตำบลปือระ
6. วิธีดำเนินการ
 - ขั้นตอนที่ 1 สสำรวจความต้องการอบรม
 - ขั้นตอนที่ 2 ออกแบบหลักสูตร
 - ขั้นตอนที่ 3 จัดการฝึกอบรม
 - ขั้นตอนที่ 4 การวัดผลการฝึกอบรม
 - ขั้นตอนที่ 5 ติดตามและประเมินผล
7. ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564
8. งบประมาณดำเนินการ
ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 20,000 บาท
9. ผู้รับผิดชอบ
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปือระ
10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
 - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกด้านการทุจริต
 - ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย
 - ร้อยละของความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการ
 - จำนวนกิจกรรมต่อเนื่องหลังจากการเข้าร่วมโครงการ

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.1.3

1. ชื่อโครงการ

โครงการ “อบรมด้านวินัย และคุณธรรม จริยธรรม”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน และสามารถก้าวพ้นทุกวิกฤตที่มากระทบ กระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี มีวินัย ใฝ่คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการบริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า”เจ้าหน้าที่ของรัฐ”ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีวินัย และคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการอบรมด้านวินัย และคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ด้านวินัย และมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของศาสนา ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

3.2 เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

3.3 เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของอบต.ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 18 คน
- ผลการเรียนรู้เฉลี่ยร้อยละ 80
- ความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ 80

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ

6. วิธีดำเนินการ

- ขั้นตอนที่ 1 กำหนดวันและประสานงานวิทยากร และสำรวจผู้เข้าร่วมการอบรม
- ขั้นตอนที่ 2 จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
- ขั้นตอนที่ 3 เตรียมการจัดการอบรมตามโครงการ
- ขั้นตอนที่ 4 ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการ
- ขั้นตอนที่ 5 การติดตามและประเมินผล

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

-18-

8. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 20,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ
- ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย
- ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.3.1

1. ชื่อโครงการ

โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีความนิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่ม

เด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2437 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552 มาตรา 66 องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้าน เศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา 67 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้อง ทำในเขตองค์การบริหาร (5) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาวัฒนธรรม และ (6) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการ จัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (9) จัดการศึกษา (10) การ ส่งเสริมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษา แห่งชาติ พุทธศักราช 2542 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 มาตรา 6 ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้ เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการ ดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา 25 กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและ จัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการสร้าง ภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลบือระ (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและ ค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการ ป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุดโดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความ ซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิดปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิต สาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวมมีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำ ใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
- 3.2 เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุก รูปแบบ
- 3.3 เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษา ประโยชน์ส่วนรวม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 18 คน
- ความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ 80

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ

-20-

6. วิธีดำเนินการ

- ขั้นตอนที่ 1 จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ขั้นตอนที่ 2 แต่งตั้งคณะทำงานและประสานงานคณะวิทยากร
- ขั้นตอนที่ 3 ดำเนินการตามโครงการ
- ขั้นตอนที่ 4 สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

20,000

9. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลป้อระ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

10.2 เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

9.3 เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.3.2

1. ชื่อโครงการ

โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน (กิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”)

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากปัจจุบันเด็กและเยาวชนไทยได้รับผลกระทบจากหลายๆด้าน ที่ทำให้เกิดปัญหา เช่น ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี ส่งผลให้เด็กและเยาวชนมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เด็กและเยาวชนไทยไม่เห็นความสำคัญของการศึกษา สนในแต่่วัตถุนิยม ไม่รู้จักการประมาณตน ซึ่งก่อให้เกิดผลเสียต่ออนาคตของชาติ ดังนั้น

จึงควรทำให้เด็กและเยาวชนรู้จักความพอเพียง ปลูกฝังอบรม บ่มเพาะให้เด็กและเยาวชนมีความสมดุลทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมโดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาถ่ายทอด เพื่อให้เด็กและเยาวชนรู้จักการใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน มีจิตสำนึกรักสิ่งแวดล้อม และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรมค่านิยมความเป็นไทย ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ พิจารณาเห็นความสำคัญของเด็กและเยาวชนซึ่งเป็นอนาคตของชาติ จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน (กิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”) ขึ้น เพื่อปลูกฝังแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเด็กและเยาวชน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นและเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน มีจิตสำนึก และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรมค่านิยมความเป็นไทย ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2437 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552 มาตรา 66 องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา 67 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหาร (5) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาวัฒนธรรม และ (6) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (9) จัดการศึกษา (10) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 มาตรา 6 ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้
- 3.2 เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้น
- 3.3 เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 70 คน
- ความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ 80

-22-

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ

6. วิธีดำเนินการ

- ขั้นตอนที่ 1 จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ขั้นตอนที่ 2 แต่งตั้งคณะทำงานและประสานงานคณะวิทยากร
- ขั้นตอนที่ 3 ดำเนินการตามโครงการ
- ขั้นตอนที่ 4 สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

10,000

9. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลป้อระ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 เด็กและเยาวชนสามารถนำแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้

10.2 เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม สามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุลท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น

9.3 เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น ได้อย่างมีความสุข

มติที่ 3 โครงการที่ 3.1.1

1. ชื่อโครงการ

โครงการ อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้ โดยถูกต้องกับความจริง เป็นการสมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้น

อันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสาร ที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติ หรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ ซึ่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เกิดจากแนวความคิด ที่จะให้มีกฎหมายรองรับสิทธิของประชาชนชาวไทยในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีวัตถุประสงค์ที่ สำคัญคือเพื่อรองรับ “สิทธิได้รู้” (right to know) ของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ ซึ่งถือว่าเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับ ประชาชนในพื้นที่มากที่สุด โดยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของอบต.ในด้านต่างๆนั้น พนักงานของอบต.ต้องมึ ความรู้ความเข้าใจ ว่าข่าวสารประเภทใดสามารถเปิดเผยได้ ประเภทใดไม่สามารถเปิดเผยได้ ตามหลักที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” จากเหตุผลข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ จึงเล็งเห็นว่าสมควร มีการจัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

3. วัตถุประสงค์

3.๑ เพื่อให้ประชาชนและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบือระ มีความรู้ความเข้าใจใน พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

3.๒ เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบือระ ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง พ.ร.บ. และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานอบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลบือระ และ ประชาชนในตำบลบือระ จำนวน 70 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ

6. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 1 เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ 2 จัดเตรียมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการอบรม

ขั้นตอนที่ 3 ดำเนินการอบรม

ขั้นตอนที่ 4 ติดตามประเมินผลโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

10,000

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ประชาชนและพนักงานอบต.มีความรู้ความเข้าใจตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540

10.2 พนักงานอบต.สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามวัตถุประสงค์ตามหลักการแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540

มิตินี้ 3 โครงการที่ 3.3.1 (1)

1. ชื่อโครงการ

โครงการ จัดทำเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ตำบลเพื่อรับฟังความคิดเห็นจัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นหลักเกณฑ์ และวิธีการในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงานของรัฐและประชาชนและ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และ(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2559 ข้อ ๒๒ เพื่อประโยชน์ของประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีได้ โดยให้ดำเนินการ(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่าง แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และ (๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือ เปลี่ยนแปลงเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้การพัฒนาสอดคล้องการแก้ไขปัญหา ความต้องการของประชาคม และชุมชน

องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ ได้ตระหนักถึงการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการระดม ความคิดเห็น เสนอปัญหาความต้องการโดยเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลางและการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เป็นแนวทางในการดำเนินงานโครงการต่างๆของอบต. ทั้งยังช่วยให้ประชาชนมีความเข้าใจอันดีต่อการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม ลดปัญหาความขัดแย้งระหว่างหน่วยงานกับชุมชนหรือประชาชนที่อาจจะได้รับผลกระทบ ตลอดทั้งยังช่วยให้โครงการพัฒนาของอบต.สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ด้วยดี ส่งผลให้การพัฒนา อบต.บือระเป็นไปอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน จึงได้จัดทำโครงการจัดทำเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล เพื่อรับฟังความคิดเห็นการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องความต้องการของประชาชน

3. วัตถุประสงค์.

3.1 เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการประชาคม เพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่นแก่ คณะกรรมการจัดทำแผน ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป

3.2 เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่นแก่ คณะกรรมการจัดทำแผน ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

โครงการที่บรรจุในแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น

5. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ที่ 1-4 ตำบลบือระ

6. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 1 รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการจัดกิจกรรมเวทีประชาคม เพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนา

ขั้นตอนที่ 2 จัดกิจกรรมเวทีประชาคม เพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนา

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

10,000

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.๑ ประชาชนและชุมชนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและเสนอปัญหาความต้องการของชุมชนในการวางแผนพัฒนาตำบล

10.๒ ผู้เข้าร่วมประชาคม มีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

10.๓ อบต.บือระได้รับทราบข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากชุมชน จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

มิติที่ 4 โครงการที่ 4.4.1

1. ชื่อโครงการ

โครงการ ”โครงการการพัฒนาเครือข่ายองค์การบริหารส่วนตำบลบือระ โปร่งใส ร่วมใจด้านทุจริต”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ.2556-2560) ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ มีเป้าหมายที่มุ่งประสงค์ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรมีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพและมีความรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มขึ้น ตระหนักถึงภัยการทุจริตของทุกภาคส่วนเพิ่มขึ้น รวมถึงยกระดับคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่เพื่อลด ความเสี่ยงในการทำทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯข้างต้นองค์การบริหารส่วนตำบลบือระจึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ.2556-2560) ยุทธศาสตร์ที่ 1 ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ตลอดจนผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป

3.2 เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ลูกจ้างประจำ ตลอดจนผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่ มากกว่า 5 เรื่องขึ้นไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ

6. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 1 รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลุกจิตสำนึก ด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา 100 มาตรา 103 มาตรา 103/7 สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลุกจิตสำนึก

ขั้นตอนที่ 2 เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

10,000

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบือระ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่